

Reiss Motivation Profile®: 16 Lebensmotive nach Steven Reiss

Motiv	Was motiviert diese Menschen?	Strategien zur Motivation im Ehrenamt
Anerkennung	Wertschätzung, Lob, sichtbarer Beitrag	Persönliche oder öffentliche Anerkennung, Danksagungen, Auszeichnungen
Neugier (Intellekt)	Lernen, Verstehen, geistige Herausforderung	Wissen teilen, Weiterbildungen anbieten, komplexe Aufgaben geben
Unabhängigkeit	Selbstbestimmung, Freiheit	Aufgaben mit Entscheidungsspielraum, wenig Kontrolle, Vertrauen zeigen
Status	Aufstieg, Ansehen, besondere Rollen	Titel, Funktionen, Repräsentationsaufgaben, Statussymbole
Rache / Wettbewerb	Gewinnen, sich messen, Leistung zeigen	Klare Ziele, Vergleichbarkeit, Wettbewerbselemente, Verantwortung für sichtbare Erfolge
Eros / Romantik	Sinnlichkeit, Erotik, Attraktivität	Ästhetisches Umfeld, Stil, charismatische Führung
Essen	Genuss, Kulinarik	Gemeinsame Essen, Verpflegung bei Einsätzen, kulinarische Veranstaltungen
Körperliche Aktivität	Bewegung, körperliche Herausforderung	Aufgaben mit körperlicher Komponente, sportliche Aktionen, Events mit Bewegung
Ruhe / Emotionale Sicherheit	Harmonie, Vermeidung von Stress	Stabile Gruppen, geregelte Abläufe, ruhiger Kommunikationsstil
Soziale Kontakte	Austausch, Gemeinschaft	Teamarbeit, regelmäßige Treffen, persönliche Bindung im Team
Familie	Nähe zu Kindern oder Angehörigen	Familiäres Umfeld, Kinderprojekte, Möglichkeit, eigene Kinder einzubinden
Idealismus	Gerechtigkeit, Altruismus, Sinn	Betonung des größeren Zwecks, sozialer oder ökologischer Nutzen
Ordnung	Struktur, Regeln, Planung	Klare Zuständigkeiten, verlässliche Abläufe, Checklisten
Sparen / Sammeln	Besitzstand, Ressourcenschutz	Umgang mit Ressourcen, Verantwortung über Materialien, Budget
Ehre / Loyalität	Treue, Pflicht, Prinzipien	Tradition, Werte, klare Zugehörigkeit zur Organisation betonen
Unverwundbarkeit (physische Sicherheit)	Gesundheit, Schutz, Kontrolle über Risiken	Sicherheitsvorkehrungen, Absicherung, respektvoller Umgang mit Grenzen und Belastung